

Acht auf einen Streich

Mitarbeiter von Boyens Medien absolvieren Ausbildereignungsprüfung

Heide (ch) Erfolg auf ganzer Linie: Acht Mitarbeiter von Boyens Medien haben jetzt ihre Ausbildereignungsprüfung bestanden.

Die Ergebnisse der Lehrgangsteilnehmer können sich sehen lassen, findet Susanne Gromoll. „Alle haben es geschafft – noch dazu mit guten Noten“, freut sich die Seminarleiterin über das gute Abschneiden. Mehrere Monate lang hat sie Eike Boyens, Tobias Braun, Dieter Raczek, Mareile Weiss, Inken Wittmaack, Anja Hammer, Thies Möller und Anna Neumann fachlich begleitet und auf die theoretische und praktische Prüfung (AEVO) bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) Flensburg vorbereitet.

Die ist nämlich am Ende für die Ausbildung der Ausbilder – wie die Qualifizierungsmaßnahme auch genannt wird – zuständig. Vor den Abschlusstests bei der IHK haben die acht Kandidaten ein vierteljähriges Trainingsprogramm bei der chanceplus GmbH (siehe unten) durchlaufen. Seminarplanung und -umsetzung erfolgten dabei in enger Absprache mit den acht Bewerbern sowie der Führungsetage des Heider Medienhauses. „Wir haben den Lehrgang berufsbegleitend angeboten – angepasst an die Arbeitszeiten der acht Teilnehmer“, sagt Susanne Gromoll, die bei chanceplus den Fachbereich Personaldienstleistung leitet.

Das Trainingsprogramm setzte sich zum einen aus regelmäßigen Lerngruppen – „bei denen wir schwierige Themen gemeinsam durchgehen“ – und zum anderen aus einem hohen Selbststudium-Anteil zusammen, erklärt Gromoll. Denn, so betont die Personaltrainerin, geschenkt gibt es den Ausbil-



Sönke Boyens (zweiter von links) und Susanne Gromoll (rechts) gratulieren den Absolventen der Ausbildereignungsprüfung (von links): Eike Boyens, Anja Hammer, Anna Neumann, Mareile Weiss, Thies Möller. Es fehlen: Dieter Raczek, Inken Wittmaack und Tobias Braun. Foto: Hecht

derschein nicht. Die bloße Teilnahme an einem entsprechenden Kursus reiche nicht aus. „Es handelt sich immerhin um einen anerkannten Abschluss, für den die Lehrgangsteilnehmer eine Vielzahl an Qualifikationen nachweisen müssen.“ Wer künftiges Personal ausbilden will, brauche neben dem fachlichen Können schließlich auch ein hohes Maß beruflicher Handlungsfähigkeit und persönlicher Kompetenz.

Die Absolventen bestätigen das. „Ich habe das Thema vorher ein bisschen unterschätzt“, räumt Eike Boyens ein. Durch die Fortbildung habe sie einen „neuen, hilfreichen Blick“ auf Arbeit und Umgang mit Azubis gewonnen, so die Geschäftsführerin der zu Boyens Medien gehörenden Agentur Fincke Werbung. Und Mediengestalter Thies Möller ergänzt: „Ich hätte nicht gedacht, dass die pädagogische Schiene so eine große Rolle spielt.“ Dank des Seminars könne er künftig besser auf die Bedürfnisse der Lehrlin-

ge eingehen. Anna Neumann sieht das ähnlich: „Jetzt weiß ich, worauf ich bei Aufgabenverteilung und -kontrolle achten muss. Das gibt mir mehr Sicherheit“, sagt die Mediaberaterin.

Einen großen Vorteil sieht Susanne Gromoll darin, dass die acht neuen Ausbilder aus verschiedenen Abteilungen des Heider Medienhauses kommen. „Das passt. Nicht zuletzt deshalb, weil die jungen Leute während ihrer Ausbildungszeit bei Boyens Medien verschiedene Bereiche des Unternehmens durchlaufen.“

Als einer der ersten gratulierte Sönke Boyens den Absolventen. Er freute sich über das freiwillige Fortbildungsende der Mitarbeiter. „Damit unterstreichen wir noch einmal, dass die Ausbildung junger Menschen von je her einen großen Stellenwert in unserem Unternehmen hat“, sagt der Geschäftsführer von Boyens Medien. „Durch die fundierte Betreuung der jungen Leute in al-

len Unternehmensbereichen können wir eine umfassende und weitgefächerte Ausbildung in unseren Berufen anbieten, die so wohl einmalig in unserer Region ist. Das ist ein optimaler Start in den Berufseinstieg, der den späteren Absolventen dann alle Möglichkeiten offenlässt.“

Mitarbeiter im Mittelpunkt
Die chanceplus GmbH ist ein Personaldienstleister mit Sitz in Heide. Die Firma unterstützt interessierte Unternehmen in allen Angelegenheiten rund ums Thema Arbeitskräfte. So stehen unter anderem die Personalvermittlung und -entwicklung im Portfolio. Weiterhin bietet Chanceplus Weiterbildungen für Mitarbeiter an – so zum Beispiel die Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung der IHK. „Außerdem helfen wir bei Teambuilding und Konfliktmanagement“, sagt Susanne Gromoll. Weitere Informationen stehen im Internet: <http://chanceplus.eu/fuer-unternehmen>.